



**Comune di
ERTO E CASSO**
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Provincia di Pordenone

via 9 Ottobre 1963, n. 4 - 33080 Erto e Casso (PN) - C. F. e P. I.v.a. 00214770935 -
<http://www.comune.ertocasso.pn.it> - tel. 0427879001 - fax. 0427879100

**RELAZIONE PERFORMANCE
DEL COMUNE DI ERTO E CASSO
ANNO 2024**

1 PREMESSE

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 39 della L.R. 18/2016, n. 16 un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'amministrazione, nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori.

Il Comune di Erto e Casso per l'anno 2024, ha approvato Il Piano delle Performance con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 21.02.2024 e ss.mm.ii.

La relazione sulla performance un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati.

Al pari del Piano, la Relazione sulla Performance deve essere approvata dell'organo esecutivo. La Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

Il Comune di Erto e Casso, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti provvedimenti amministrativi:

1. Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 21.02.2024 avente ad oggetto l'approvazione del Sistema di valutazione e misurazione della Performance del personale, adottato secondo i principi del d.lgs. n. 150/2009 e della L.R. 16/2010;

2. Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 21.02.2024 di approvazione del Piano Risorse e Obiettivi ed il Piano della Performance 2024;

3. Delibera di Giunta Comunale con atto n. 4 del 25.01.2024 avente ad oggetto: PIAO 2024/2026. Approvazione Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, Sottosezione 2.3 Rischi Corruttivi e Trasparenza. Conferma Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.) – Triennio 2024/2026;

4. Determinazione del Direttore dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane n°147 del 02.02.2021, con cui è stato prorogato l'incarico di componente monocratico dell'organismo indipendente di valutazione (OIV) per l'UTI delle Valli e delle Dolomiti Friulane e per i Comuni che ne fanno parte affidato alla Dottoressa Roberta Marchiori fino al 30.06.2021;

5. Determinazione n. 31 del 02.09.2021 della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali – Gestione del personale, con la quale si è provveduto a nominare la dott.ssa Roberta Marchiori Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), sino al 31.12.2021, per i Comuni che sino al 30.06.2021 erano riferibili all'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane, tra cui il Comune di Erto e Casso;

6. Deliberazione del Comitato Esecutivo della Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio n. 3 del 18.01.2022, con la quale si è provveduto a nominare la dott.ssa Roberta Marchiori componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), per n°3 (tre) anni dalla data di adozione di tale atto;



**Comune di
ERTO E CASSO**
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Provincia di Pordenone

via 9 Ottobre 1963, n. 4 - 33080 Ermes e Casso (PN) - C. F. e P. I.v.a. 00214770935 -
<http://www.comune.ertocasso.pn.it> - tel. 0427879001 - fax. 0427879100

7. Determinazione n. 323 di data 18/12/2024 del Responsabile di Servizio della Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane Cavallo e Cansiglio è stato prorogato l'incarico di O.I.V. della Comunità e dei Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Ermes e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto per il triennio 2025-26-27 alla Dott.ssa ROBERTA MARCHIORI ai sensi dell'art. 42 della L.R. n. 18/2016;

Con la presente Relazione sulla prestazione si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2024 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di gestione della performance così come codificato dal legislatore regionale, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dall' ANAC per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2024, si ritiene opportuno riportare qui di seguito sintetiche informazioni circa:

- il contesto esterno di riferimento;
- lo scenario dell'ente;
- i principali risultati raggiunti come desunti dal consuntivo 2024,
- il processo di pianificazione e gestione,
- riepilogo rendiconto finale obiettivi 2024 del Piano esecutivo di gestione-Piano della Prestazione.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI PORTATORI DI INTERESSE ESTERNI

2.1. IL CONTESTO INTERNO/ESTERNO DI RIFERIMENTO

Nel corso del 2016, si è dato atto ai cambiamenti nell'ordinamento delle funzioni agli enti, in particolare quelli previsti dalla Legge Regionale F.V.G. n.26/2014 che ha di fatto soppresso le Province e le loro competenze ed ha istituito le U.T.I: Unioni Territoriali Intercomunali.

Attraverso questa norma il legislatore regionale ha definito il riordino delle autonomie locali al fine di integrare le varie funzioni amministrative dei Comuni, sviluppare uniformità, efficacia, il miglioramento dei servizi erogati ai cittadini nonché l'integrazione delle politiche sociali, territoriali ed economiche.

La Giunta Regionale con deliberazione n. 1282 del 1 luglio 2015, ha approvato il Piano di riordino territoriale di cui all'art. 4, comma 6 della L.R. 26/2014, ed ha, fra l'altro, individuato l'Unione delle Valli e delle Dolomiti Friulane composta dai Comuni di Ermes e Casso, Arba, Barcis, Castelnovo del Friuli, Cavasso Nuovo, Cimolais, Ermes e Casso, Clauzetto, Ermes e Casso, Fanna, Frisanco, Maniago, Meduno, Montereale Valcellina, Pinzano al Tagliamento, Sequals, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto, Travesio, Vajont, Vito d'Asio e Vivaro;

Con deliberazione consiliare n. 18 del 18/09/2015 con cui questo Comune ha approvato, ai sensi della sopracitata L.R. 26/2014, l'atto costitutivo e lo statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale (UTI) delle Valli e delle Dolomiti Friulane;



Comune di ERTO E CASSO

MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Provincia di Pordenone

via 9 Ottobre 1963, n. 4 - 33080 Erto e Casso (PN) - C. F. e P. I.v.a. 00214770935 -
<http://www.comune.ertocasso.pn.it> - tel. 0427879001 - fax. 0427879100

Con decorrenza 01.07.2016 è stata avviata ufficialmente l'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane cui sono stati conferiti, con delibera dell'Assemblea dei Sindaci n.3 del 29.6.2016 i seguenti servizi:

1. sistema locale dei servizi sociali di cui all'articolo 10 della legge regionale 31 marzo 2006, n. 6 (Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale), ferma restando la disciplina della forma associata del Servizio sociale dei Comuni di cui agli articoli da 17 a 21 della legge regionale 6/2006;
2. edilizia scolastica e servizi scolastici;
3. programmazione e pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
4. servizi finanziari e contabili, controllo di gestione;
5. pianificazione territoriale comunale ed edilizia privata;
6. opere pubbliche;
7. turismo;
8. cultura (biblioteche incluse);
9. organizzazione dei servizi pubblici di interesse economico generale.

Comunità di Montagna

Con deliberazione del Consiglio Comunale n°19 del 12/11/2020 ai sensi della L.R. 21 del 29 novembre 2019, n°21 "Esercizio coordinato di funzioni e Servizi tra enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli enti di decentramento regionale" e della L.R. 23 ottobre 2020, n°19 "Norme urgenti per la costituzione di due Comunità di Montagna nella zona montana omogenea della destra Tagliamento e delle Dolomiti Friulane di cui all'allegato a, della L.R. 20 dicembre 2002, n. 33", si è deliberata la costituzione e la delimitazione geografica di due Comunità di Montagna, in deroga all'articolo 17, comma 1, lettera d) della legge regionale 21/2019:

- Comunità 1 (Ovest) comprendente i Comuni di: Andreis, Claut, Erto e Casso, Cimolais, Barcis, Polcenigo, Budoia, Caneva, Aviano;
- Comunità 2 (Est) comprendente i Comuni di: Maniago, Vajont, Montereale Valcellina, Frisanco, Tramonti di Sopra, Tramonti di Sotto, Meduno, Cavasso Nuovo, Fanna, Arba, Vivaro, Vito D'Asio, Clauzetto, Castelnovo del Friuli, Travesio, Pinzano al Tagliamento, Sequals, Spilimbergo;

In data 30.12.2020, in ottemperanza a quanto stabilito dell'art. 2 comma 4 della L.R. 19/2020, si è svolta la conferenza dei Sindaci della zona montana omogenea Destra Tagliamento e delle Dolomiti Friulane la quale ha deliberato la definizione della delimitazione geografica di ciascuna Comunità di Montagna ai sensi dell'art. 2 comma 2 e comma 3 della L.R. 19/2020 come segue:

- 1) Comunità Ovest, comprendente i Comuni di: Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Cimolais, Claut, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto;
- 2) Comunità Est, comprendente i Comuni di: Arba, Castelnuovo del Friuli, Cavasso Nuovo, Clauzetto, Fanna, Maniago, Meduno, Montereale Valcellina, Pinzano al Tagliamento, Sequals, Spilimbergo, Travesio, Vajont, Vivaro, Vito D'Asio.

A seguito dell'approvazione dello Statuto, tra i Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto, si è costituita la "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" con sede a Barcis;

Su richiesta di tutti i dodici Comuni costituenti la Magnifica Comunità, si è deciso di gestire in forma associata, la funzione "gestione risorse umane" a partire da luglio 2021.

Altri servizi svolti in forma associata dalla Magnifica Comunità:



**Comune di
ERTO E CASSO**
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Provincia di Pordenone

via 9 Ottobre 1963, n. 4 - 33080 Erto e Casso (PN) - C. F. e P. I.v.a. 00214770935 -
<http://www.comune.ertocasso.pn.it> - tel. 0427879001 - fax. 0427879100

- servizio Risorse Umane;
 - Servizio Polizia Locale;
 - Servizio Tributi;
 - Servizio SUAP;
 - Sistema Bibliotecario;
 - Servizio informatico
- Servizio Sociale con Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali

Servizi gestiti in delega

- Servizi assistenziali ex LR 41/96 – Azienda Sanitaria Pordenone

Convenzioni in essere:

L'ente alla data attuale ha le seguenti convenzioni in essere:

- Comune di Cimolais: convenzione per la gestione del servizio di segreteria comunale.

2.1.1 LA POPOLAZIONE

La popolazione totale residente nel territorio del Comune di Erto e Casso al 31/12/2024 è pari a 360 abitanti, mentre al 31/12/2023 sempre secondo i dati forniti dall'Anagrafe comunale, ammonta a 362 abitanti, in diminuzione rispetto all'anno precedente di 2 unità.

2.1.2 IL TERRITORIO

Il Comune di Erto e Casso ha una superficie di 52 kmq;

- Risorse idriche: torrenti n. 25;
- Densità popolazione: 7,15 ab/km²;
- Altitudine: 830 mt s.l.m.;

2.2 LO SCENARIO DELL'ENTE - L'AMMINISTRAZIONE

2.2.1 LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

L'organizzazione degli uffici e dei servizi si ispira ai seguenti principi e criteri: efficacia, efficienza, funzionalità ed economicità di gestione, equità, professionalità; flessibilità, responsabilizzazione del personale; separazione delle competenze tra apparato burocratico ed apparato politico, nel quadro di un'armonica collaborazione volta al raggiungimento degli obiettivi individuati dall'Amministrazione.

Al segretario Comunale, dott. Vincenzo Greco, attualmente a scavalco ed in convenzione col Comune di Cimolais, sono attribuiti principalmente compiti di collaborazione e attività di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi del comune e la sovraintendenza ed il coordinamento dei Responsabili di Area.

Ai responsabili di Area competono tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo, compresi quelli che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.



**Comune di
ERTO E CASSO**
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Provincia di Pordenone

via 9 Ottobre 1963, n. 4 - 33080 Erto e Casso (PN) - C. F. e P. I.v.a. 00214770935 -
<http://www.comune.ertocasso.pn.it> - tel. 0427879001 - fax. 0427879100

Attualmente sono svolte dalla Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio le seguenti funzioni, alcune in collaborazione con la Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali:

- sistema locale dei servizi sociali di cui all'articolo 10 della legge regionale 31 marzo 2006, n. 6 (Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale), ferma restando la disciplina della forma associata del Servizio sociale dei Comuni di cui agli articoli da 17 a 21 della legge regionale 6/2006;
- sistema bibliotecario;
- gestione risorse umane;
- polizia locale;
- SUAP;
- servizio tributi;
- servizio informatico;
- organizzazione dei servizi pubblici di interesse economico generale.

Titolarità dei servizi: la titolarità del servizio tecnico manutenzioni, patrimonio culturale e opere pubbliche è stata assegnata all'arch. Paolo De Lorenzi (Decreto Sindacale n°1/2024 e n°2/2025), la titolarità dell'area amministrativa/economico finanziaria al dott. Claudio Olivier (Decreto Sindacale n°1/2025).

Numero personale dipendente al 31/12/2024: n. 4 dipendenti a tempo indeterminato + n. 2 a tempo determinato di cui: n°1 dipendente con incarico ex art.1, comma 557, della legge 311/2004 e n°1 in convenzione.

3 I RISULTATI RAGGIUNTI – Consuntivo di gestione anno 2024.

Il rendiconto di gestione per l'anno 2024, in fase di predisposizione alla data attuale, non è stato ancora approvato.

4. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE.

4.1. Introduzione.

L'insieme dei documenti costituiti dal DUP Documento Unico di Programmazione, dal Piano della Performance come meglio di seguito descritti, soddisfano nel loro complesso i principi sopra accennati e, visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, ed il Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance, concorrono a costituire il PIANO DELLA PERFORMANCE come strumento del Ciclo della performance del Comune di Erto e Casso.

La metodologia operativa adottata ormai da anni in questa Amministrazione, è adeguata ai principi della normativa meglio conosciuta come "Legge Brunetta", approvata con D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega n. 15/2009:

- a) Le linee programmatiche di mandato, approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 15.10.2021.



**Comune di
ERTO E CASSO**
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Provincia di Pordenone

via 9 Ottobre 1963, n. 4 - 33080 Erto e Casso (PN) - C. F. e P. I.v.a. 00214770935 -
<http://www.comune.ertocasso.pn.it> - tel. 0427879001 - fax. 0427879100

b) Il Documento Unico di Programmazione DUP 2024/2026: con delibera della Giunta comunale n. 50 del 05.12.2023 è stato approvato lo schema di DUP 2024/2026, con delibera di consiglio comunale n. 32 del 19.12.2023 il Consiglio ha preso atto della proposta di DUP della Giunta.

Il DUP è il documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. Il DUP è strettamente collegato al Bilancio di previsione annuale e pluriennale 2024/2026, e delinea gli obiettivi generali articolati per missioni e programmi;

c) Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Prestazione, è il documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi del DUP e definisce la quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di Responsabilità per la realizzazione degli obiettivi di ciascuna missione e programma contenuti nel DUP. Nel PEG, le missioni e programmi del bilancio, vengono declinate in macroaggregati e capitoli per la parte spesa.

Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi dell'art. 169 del Testo Unico Enti Locali approvato con D.Lgs. 267/2000, è il documento con il quale la Giunta determina gli obiettivi di gestione e li affida, unitamente alle dotazioni necessarie ai responsabili dei servizi. Estratto da Allegato n. 4/1 al D.Lgs 118/2011: " Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP).

I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta e i responsabili della gestione dell'ente. Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione.

Il piano dettagliato delle Risorse e Obiettivi, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n°7 del 21.02.2024, e il Piano delle Performance sono unificati organicamente nel P.R.O.;

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi individuati nel Piano delle Risorse e Obiettivi, ha seguito il seguente schema:

- individuazione, ove possibile, di obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi gestionali/attività;
- suddivisione, ove possibile, delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese. Tutti gli obiettivi che l'Amministrazione ha inteso perseguire sono strettamente legati alla premialità.

4.2 Il sistema di valutazione delle prestazioni

L'Amministrazione si avvale dell'Organismo indipendente di valutazione nominato con deliberazione dell'ufficio di Presidenza dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane n°37 del 27.05.2020, con cui è stato affidato l'incarico di componente monocratico dell'organismo indipendente di valutazione (OIV) per l'UTI delle Valli e delle Dolomiti Friulane e per i Comuni che ne fanno parte alla Dottoressa Roberta Marchiori.

Con determinazione del Direttore dell'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane n°147 del 02.02.2021, con cui è stato prorogato l'incarico di componente monocratico dell'organismo



**Comune di
ERTO E CASSO**
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE
Provincia di Pordenone

via 9 Ottobre 1963, n. 4 - 33080 Ermont e Casso (PN) - C. F. e P. I.v.a. 00214770935 -
<http://www.comune.ertocasso.pn.it> - tel. 0427879001 - fax. 0427879100

indipendente di valutazione (OIV) per l'UTI delle Valli e delle Dolomiti Friulane e per i Comuni che ne fanno parte affidato alla Dottoressa Roberta Marchiori fino al 30.06.2021;

Preso atto che con determinazione n. 31 del 02.09.2021 della Comunità di Montagna delle Prealpi Friulane Orientali – Gestione del personale, si è provveduto a nominare la dott.ssa Roberta Marchiori Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), sino al 31.12.2021, per i Comuni che sino al 30.06.2021 erano riferibili all'U.T.I. delle Valli e delle Dolomiti Friulane, tra cui il Comune di Ermont e Casso;

Con Deliberazione del Comitato Esecutivo della Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio n. 3 del 18.01.2022, si è provveduto a nominare la dott.ssa Roberta Marchiori componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), per n°3 (tre) anni dalla data di adozione di tale atto;

Con Determinazione n. 323 di data 18/12/2024 del Responsabile di Servizio della Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane Cavallo e Cansiglio è stato prorogato l'incarico di O.I.V. della Comunità e dei Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Ermont e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto per il triennio 2025-26-27 alla Dott.ssa ROBERTA MARCHIORI ai sensi dell'art. 42 della L.R. n. 18/2016;

Il sistema vigente considera la valutazione degli obiettivi assegnati dal PRO-PDP, alle singole Aree di attività per la valutazione dei Titolari di posizione organizzativa. A loro volta i T.P.O. dovranno valutare sulla base dei risultati raggiunti le prestazioni del personale a loro assegnato.

4.3 Considerazioni finali

La presente relazione rappresenta la chiusura del ciclo delle performance 2024. L' OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) ha provveduto all'esame delle relazioni presentate dai responsabili degli uffici e servizi in ordine alle attività complessivamente svolte nel corso dell'anno 2024, verificandone la rispondenza agli atti di programmazione, e procedendo al riscontro dei contenuti presentati; ad ogni responsabile è stato assegnato un punteggio sulla base delle schede in dotazione e approvate con il sistema vigente di valutazione. L'OIV ha inoltre presentato, una proposta di valutazione delle prestazioni dei responsabili di TPO. Le valutazioni, concordate con il Segretario comunale, sono state consegnate dallo stesso ai vari responsabili.

ALLEGATE

Schede valutazione 2024

Il Segretario Comunale
Dott. Vincenzo Greco*

*doc. firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 e seg. Del CAD.