



# Comune di Erto e Casso

Medaglia d'oro al merito civile

Provincia di Pordenone

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

### COPIA

ANNO 2023  
**N. 15** del Reg. Delibere

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025.

L'anno 2023, il giorno 31 del mese di Marzo alle ore 19:00 nella sala comunale in modalità mista attraverso la piattaforma Jitsi Meet, si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Carrara Antonio	Sindaco	Presente
Martinelli Katy	Vice Sindaco	Presente
Corona Davide	Assessore	Presente
Filippin Mauro	Assessore Esterno	Presente

Assiste il Segretario Greco Vincenzo.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Carrara Antonio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti inscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che:

- ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito **PIAO**);

- sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

- sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del **PIAO** e che lo stesso è stato pubblicato sulla Gazzetta ufficiale del 7 Settembre 2022;

**ASSUNTA** la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 267/2000 e dall'articolo 11 del citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

**DATO ATTO** che il Comune di Ertò e Casso:

- alla data del 31 dicembre 2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente in numero di 4;
- alla data del 31 dicembre 2022, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'articolo 1, comma 2 della Legge 158/2017 (n.ro abitanti 373);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 01.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 01.03.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi della legge, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i suoi allegati;

**PRESO ATTO** che il Comune di Ertò e Casso, ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (**PIAO**) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (**PIAO**), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (**PIAO**):

- a) "Indirizzi per la definizione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale del comune di Ertò e Casso all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (**PIAO**) – triennio 2023/2025", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13/03/2023;
- b) "Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2023-2025", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. **13 del 31/03/2023**;
- c) "PIAO 2023/2025. Approvazione Sezione 2. Valore pubblico, performance e anticorruzione, sottosezione di programmazione performance. Piano della prestazione L.R. 18/2016: Approvazione sistema di valutazione della performance e piano delle performance 2023/2025 – PIANO ANNO 2023", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 01/03/2023;

d) "Piano triennale delle azioni positive per il periodo 2023-2025", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 01/03/2023;

e) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024 per il quale si rimanda all'accordo stralcio al CCRL sottoscritto in data 29/07/2022 dalla Regione Autonoma FVG e OO:SS. rappresentative per il Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale;

**RICORDATO** che, sulla base delle previsioni dettate dal citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze gli enti con meno di 50 dipendenti sono tenuti alla adozione del PIAO in forma semplificata;

ACQUISITA la proposta del Segretario comunale, al quale spetta "la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale nonché il piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza", documenti che sono stati assorbiti nel PIAO alla luce del prima citato D.P.R. n. 81/2022;

**RICORDATO** che

- il piano delle azioni positive non costituisce un vincolo per il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti, ma che se ne reputa necessaria l'adozione non essendo stato abrogato il divieto di effettuare assunzioni per le PA che non hanno provveduto alla sua adozione;

- il piano delle performance non costituisce un vincolo per il PIAO negli enti con meno di 50 dipendenti, ma che se ne reputa necessaria l'adozione per potere consentire l'attivazione del relativo ciclo e la erogazione, a valle della valutazione positiva, delle connesse indennità;

**RICORDATO** altresì che

il Piano della Formazione del Personale e il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali anch'essi non costituiscono un vincolo negli enti con meno di 50 dipendenti;

**RAMMENTATO** che il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza nelle amministrazioni con meno di 50 dipendenti, si può limitare all'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del prima ricordato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, tenendo conto, quali aree di rischio, quelle indicate all'art. 1, comma 16 della Legge n. 190/2012 (autorizzazione/concessione; contratti pubblici; concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; concorsi e prove selettive; processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza). Ed, inoltre, che l'aggiornamento nel triennio è previsto come vincolante solamente in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico;

**RICORDATO** che il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;

**RICORDATO** che solamente in data giugno 2022, per come in precedenza ricordato, sono stati formalizzati il Decreto del Presidente della Repubblica ed il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze che l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021 considera i presupposti indispensabili per l'adozione del PIAO;

VISTA la nota pubblicata da ANAC il 24 gennaio 2023, conseguentemente al Comunicato del Presidente emanato il 17 gennaio 2023, con la quale l'Autorità ha differito il termine per enti e pubbliche amministrazioni per la predisposizione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) e del PIAO 2023-2025 al 31 marzo 2023;

CONSIDERATO che con legge di Bilancio del 29 dicembre 2022, per i soli enti locali, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 30 maggio 2023 a seguito del differimento del termine per l'approvazione del bilancio al 30 aprile 2023;

ASSUNTO che è necessario dare attuazione a tali previsioni e quindi adottare il PIAO per l'anno 2023 ed il triennio 2023/2025, anche per evitare all'ente di incorrere nelle sanzioni previste per le amministrazioni inadempienti;

CONSIDERATO che la proposta di PIAO presentata dal Segretario Generale è stata elaborata insieme ai responsabili di servizio;

ACQUISITO il parere favorevole del revisore dei conti, con particolare riferimento alla programmazione del fabbisogno del personale;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, rilasciato dal competente Responsabile del Servizio;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato ai sensi dell'art. 49, comma 1, e il visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, dal Responsabile del servizio finanziario;

TUTTO ciò premesso,

CON voti unanimi e favorevoli palesemente espressi,

## D E L I B E R A

- 1) Di fare proprie le premesse quale parte integrate e sostanziale del presente deliberato;
- 2) Di approvare il PIAO 2023/2025 e suoi allegati, accluso alla presente deliberazione;
- 3) Di dare mandato al Responsabile competente di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021;
- 4) Di dare mandato al Responsabile competente affinché provveda alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente

deliberazione, sull'apposito portale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

*Indi, con separata favorevole ed unanime votazione per alzata di mano, per dar seguito con celerità agli adempimenti conseguenti, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della legge regionale n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.*

---

---

### ***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D. Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Erto e Casso, 31 marzo 2023

Il Responsabile

F.TO VINCENZO GRECO

---

---

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente

F.to Carrara Antonio

Il Segretario

F.to Greco Vincenzo

---

#### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio dal 03/04/2023 al 17/04/2023 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Erto e Casso, li 03/04/2023

Il Responsabile della Pubblicazione

F.to Caterina Lucchini

---

#### ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 31/03/2023, poiché dichiarata immediatamente esecutiva(art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 31/03/2023

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Vincenzo Greco

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile del Procedimento